

CO2 prestatieladder doelstellingen en acties

1 Doelstelling van het document

Dit document beschrijft de doelstellingen van SPIE Belgium om zijn CO2 voetafdruk te verminderen, de acties die daarvoor worden gevoerd en de manier waarop deze acties worden aangestuurd opgevolgd. Als vertrekbasis wordt de voetafdruk van het referentiejaar 2019 genomen, conform de doelstellingen die worden vastgelegd op het niveau van de beursgenoteerde groep SPIE

2 Doelstellingen

De korte termijn doelstelling van SPIE Belgium is om de CO2 voetafdruk van het rapporteringsjaar 2025 te verminderen met 25% tegenover deze van het referentiejaar 2019. Dit is identiek aan de doelstellingen die door de groep SPIE zijn vooropgesteld.

Deze doelstelling wordt evenredig verdeeld over de delen scope 1 en scope 2+business travel

Voor scope 1 betekent een vermindering van 25% tegenover 2019 een verlaging tot 4950 ton CO₂eq (een vermindering van 1650 ton CO₂eq tegenover 2019)

Voor scope 2 + business travel betekent een vermindering van 25% tegenover 2019 een verlaging tot 628 T CO₂eq (een vermindering van 209 T CO₂eq tegenover 2019)

Begin 2024 is de volgende doelstelling vastgelegd voor de middellange termijn: vermindering van de scope 1+2 CO₂ voetafdruk met 50% in 2030 tegenover het referentiejaar 2019 en reductie van de scope 3 CO₂ voetafdruk met 55% in 2030 tegenover het referentiejaar 2019.

De verdeling binnen SPIE Belgium over de scope 1 en scope 2 + business travel en de toewijzing van de acties voor deze nieuwe middellange termijn doelstelling zullen in de loop van 2025 worden bepaald.

De belangrijkste assen voor het verder verlagen van de CO2 voetafdruk die de groep SPIE daarbij vooropstelt in het geïntegreerd jaarrapport voor 2024 zijn:

- Verdere elektrificatie van de vloot voertuigen
- Verbetering van de energie-efficiëntie van de gebouwen
- Gebruik van hernieuwbare energie voor zowel de voertuigen als de gebouwen

Het actieplan van SPIE Belgium is dan ook hoofdzakelijk gericht op deze drie assen

3 Actieplan

3.1 Bedrijfswagens

- Personenwagens: het park zo dicht mogelijk bij 100% elektrisch krijgen door een maandelijkse opvolging van bestelde en geleverde wagens en een vervroegde vervanging van leasewagens met fossiele brandstofmotor indien mogelijk.
Verantwoordelijke: fleet manager – prestatieindicator: mobile combustion (1.2) – projectie 50% vermindering tegenover 2019 na voltooiing (aangezien de helft van de vloot personenwagens zijn) maar deels omgezet naar grijze elektriciteit van externe laadsessies, een geschatte vermindering van 2600 ton CO₂

CO2 prestatieladder doelstellingen en acties

- Camionette doelstellingen: bij elke vervanging van een camionette de mogelijkheid bekijken om (in functie van het gebruik) een elektrische camionette te voorzien. In 2025 minstens 25 bijkomende elektrische camionettes in gebruik nemen.
Verantwoordelijke: fleet manager – prestatieindicator: mobile combustion (1.2) – projectie 5% vermindering tegenover 2019 in 2025 – een vermindering van 260 ton CO₂eq.
- Zesmaandelijks rapportering van de verbruikte brandstoffen om eventuele corrigerende acties op te zetten (zie stuurcyclus).
Verantwoordelijke: fleet manager - rapportering via sustainability manager aan CoDir
- Organiseren van een cursus Ecodriving; via eLearning 100% verplicht maken voor bestuurders van personenwagens. Daarna via de operationele lijn met in person sessies verder verspreiden naar de bestuurders van camionettes.
Verantwoordelijke: sustainability manager + HR – prestatieindicator: aantal personeelsleden bereikt – projectie: 568 chauffeurs personenwagens tegen einde 2025. Verwachte besparing op brandstoffen 5%, dit is 240 ton CO₂eq
- Via sensibilisering stimuleren om prioritair te laden op SPIE locaties, daarna pas thuisladen en openbare laadpalen promoten. Het ontmoedigen van snelladen door de beperking tot 1 op 5 laadbeurten.
Verantwoordelijke: fleet manager – prestatieindicator: % elektrisch verbruik fleet geladen op SPIE sites – projectie zal later worden bepaald aangezien dit een wijziging van de rapportering vergt die pas bij de halfjaarlijkse cijfers medio 2025 zal worden ingevoerd.
Geschatte impact: 10% elektrisch laden dat zal over gaan van grijs naar groen, een besparing van 24 ton CO₂eq

3.2 Verbetering energie efficiëntie van gebouwen

- Het handhaven en periodiek (1x per jaar na de zomer) nakijken van de Sobriety plan instellingen van de gebouwen.
Verantwoordelijke: Q&E manager – prestatie indicator: % afwijkende instellingen – rapportering op de zetten vanaf de zomer van 2025. Dit geeft geen directe vermindering van de emissies maar vermijdt een stijging ervan.
- Voor de gebouwen in eigendom: investeringen in het hernieuwen van verouderde infrastructuur (verwarmingsketels en/of airco's) – te bekijken per gebouw door de BU manager.
Verantwoordelijke: sustainability manager + BU managers – prestatie indicator: 5 % vermindering van de fossiele uitstoot in 2026, een geschatte vermindering van 5 ton CO₂eq.
- Daar waar deze nog niet geïnstalleerd is de binnenverlichting overschakelen naar LED verlichting.
Verantwoordelijke: BU manager – deadline juli 2026. Hierdoor wordt geen significante vermindering van de CO₂ emissies verwacht aangezien de elektriciteit grotendeels groen is.
- Voor de gebouwen in eigendom : daar waar deze nog niet geïnstalleerd is de buitenverlichting omschakelen naar LED verlichting
Verantwoordelijke: BU manager – deadline juli 2026. Hierdoor wordt geen significante vermindering van de CO₂ emissies verwacht aangezien de elektriciteit grotendeels groen is.
- Aankoop van energiezuinige toestellen voor IT toepassingen (Energy Star)
Verantwoordelijke: IT manager - prestatie indicator: % afwijkende instellingen. Hierdoor

CO2 prestatieladder doelstellingen en acties

wordt geen significante vermindering van de CO2 emissies verwacht aangezien de elektriciteit grotendeels groen is.

- Voor de gebouwen in eigendom: het isolatieniveau van de gebouwschil evalueren en investeringsbeslissingen maken in functie van de analyse.
Verantwoordelijke: BU manager – deadline: einde 2025. De mogelijke vermindering van CO2 emissies kan pas na de evaluatie worden ingeschat.
- De opvolging van het gebouwenverbruik gebeurt maandelijks voor elektriciteit en stookolie, en jaarlijks voor gas (met monitoring via 12 maanden glijdend gemiddelde)
Verantwoordelijke: Q&E manager – rapportering via sustainability manager aan CoDir
- Mogelijkheid groen gas onderzoeken met energiemaatschappij.
Verantwoordelijke: category manager indirect spend – deadline: einde 2025. De mogelijke vermindering van CO2 emissies kan pas na de evaluatie worden ingeschat.

3.3 Business travel

- Het zoveel mogelijk beperken van vliegtuigreizen door deze te vervangen door treinreizen voor korte en middellange trajecten (verstrengen van het reisbeleid per januari 2025)
Verantwoordelijke: HR directie – prestatie indicator: kms vlieguren – projectie: 25% vermindering in 2025 tegenover 2024 (een vermindering van 2,8 ton CO2eq)

4 Stuurcyclus

4.1 Plan

Op het einde van elk kalenderjaar maakt SPIE Belgium een actieplan (PA) dat ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de directie van de groep SPIE. Het duurzaamheidsdeel van dit actieplan, waarvan de CO2 acties en doelstellingen deel uit maken, valt onder de verantwoordelijkheid van de Sustainability Manager.

4.2 Do

Na goedkeuring wordt de uitvoering van de maatregelen toevertrouwd aan de verantwoordelijken van de betrokken vestigingen of functionele diensten (zie ook hoofdstuk 3). Deze plannen de afgesproken acties en voeren ze uit met periodieke feedback aan de Sustainability Manager die verder communiceert over de voortgang aan het directiecomité

4.3 Check

De relevante verbruiksdata worden periodiek opgevolgd en gerapporteerd:

- Door de Fleet Manager in een maandelijks (evolutie wagenpark) en zesmaandelijks (brandstofverbruik) cyclus)
- Door de Q&A manager in een maandelijks (elektriciteit en mazout) en zesmaandelijks (gas) cyclus)
- Door HR en aankoop (business travel) in een jaarlijkse cyclus

Verder voert de QSE Manager jaarlijks een interne systeemaudit uit volgens de eisen van de CO2 prestatieladder. De Q&E manager doet een jaarlijkse controle van de organisatiegrens.

CO2 prestatieladder doelstellingen en acties

4.4 Act

Op basis van de rapporteringen beslist het directiecomité over bijsturingsacties waar nodig, en stelt het op het einde van het jaar de doelstellingen voor het volgende kalenderjaar vast (deze kunnen niet minder ambitieus zijn dan deze van de groep SPIE).

In geval van aanpassingen van de organisatiegrens herrekent de Q&E manager de gegevens van het referentiejaar als rebaselining.